



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH GAJI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI PT DUNIA BARUSA BANDA ACEH

ABSTRACT

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh gaji dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional Karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh (2) pengaruh gaji, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap loyalitas Karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh (3) pengaruh komitmen organisasional terhadap loyalitas Karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh (4) pengaruh tidak langsung gaji, dan kepuasan kerja, terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasional Karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh. Lokasi penelitian ini dilakukan pada kantor PT Dunia Barusa Banda Aceh Adapun yang menjadi objek penelitian ini adalah gaji dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional Karyawan dan dampaknya terhadap loyalitas karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh, dengan jumlah responden sebanyak 156 orang responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaji dan kepuasan kerja secara simultan maupun parsial berpengaruh terhadap terhadap loyalitas karyawan karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh, kemudian gaji, kepuasan kerja dan komitmen organisasional baik secara simultan maupun parsial berpengaruh terhadap loyalitas Karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh. Hasil penelitian terhadap variabel komitmen organisasional menunjukkan adanya pengaruh terhadap peningkatan loyalitas Karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh. Hasil penelitian juga menunjukkan terdapat pengaruh tidak langsung antara gaji dan kepuasan kerja terhadap loyalitas Karyawan PT Dunia Barusa Banda Aceh melalui komitmen organisasional PT Dunia Barusa Banda Aceh.

Kata Kunci: Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Loyalitas Karyawan